



مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

باسلام و احترام

۱- به موجب تبصره (۱) ماده واحده قانون تاسیس دهیاری های خودکفا در روستاهای کشور مصوب ۱۳۷۷/۴/۱۴ مجلس شورای اسلامی «آیین نامه نحوه اداره امور و مقررات استخدامی و مالی دهیاری ها توسط وزارت کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید»؛ بنابراین قانون گذار به موجب حکم مذکور کارکنان دهیاری ها را از شمول قانون کار خارج نموده و آنان را مشمول آیین نامه خاص دهیاری ها نموده است.

۲- با توجه به قانون ذکر شده، هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۳/۴/۷ آیین نامه استخدامی دهیاری های کشور را تصویب نموده است و شرایط مربوط به اشتغال و استخدام کارکنان دهیاری ها در مواد آیین نامه ذکر شده است؛ لیکن هیات وزیران در ماده (۹) آیین نامه مزبور مقرر نموده است: «دهیار و کارکنان دهیاری ها از نظر تامین اجتماعی و استفاده از مرخصی و سایر مواردی که در این آیین نامه مسکوت است، تابع قانون کار مصوب ۱۳۶۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام و قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و اصلاحات بعدی آن ها هستند».

۳- با عنایت به مراتب گفته شده نظر این اداره کل بر این بوده است که دهیار و کارکنان دهیاری ها مشمول قانون کار نمی باشند و تبعا مراجع حل اختلاف کار صلاحیت رسیدگی به دعاوی آنان را ندارند.

۴- با توجه به نظر وزارت متبوع و پیگیری وزارت کشور موضوع در دفتر امور هماهنگی و رفع اختلافات حقوقی دستگاه های اجرایی معاونت حقوقی ریاست جمهوری مطرح شد و علی رغم دفاعیات این اداره کل، دفتر مزبور به موجب نامه شماره ۱۷۷۴۷/م۹۳ مورخ ۱۳۹۳/۷/۲۷ اعلام نموده است که «جز در مواردی نظیر حقوق و مزایا و... که در آیین نامه استخدامی یاد شده تعیین تکلیف شده است، در سایر موارد (اعم از موارد ارجاع شده به قانون کار در آیین نامه و موارد مسکوت)، قانون کار مجری خواهد بود».

۵- بنابراین با عنایت به نامه مورد اشاره دهیاری ها جز در مواردی که به طور صریح در آیین نامه استخدامی موصوف، آمده است مشمول قانون کار و مقررات تبعی آن قانون از جمله فصل چهارم حفاظت فنی و بهداشت کار خواهند بود و مراجع حل اختلاف کار نیز صالح به رسیدگی به دعاوی دهیار و کارکنان دهیاری ها می باشند.



- ۶- لازم به ذکر است که شمول قانون کار بر دهیار و کارکنان دهیاری اثر فوری داشته و نسبت به گذشته نیز سرایت می کند؛ به عبارت دیگر کاشف از آن است که دهیار و کارکنان دهیاری از ابتدا مشمول قانون کار بوده اند؛ بنابراین رسیدگی به دعاوی گذشته آنان نیز در صلاحیت مراجع حل اختلاف کار خواهد بود.
- ۷- با عنایت به عدم اعتبار امر مختومه برای قرار های نهایی، چنان چه از قبل دهیار یا کارکنان دهیاری شکایت نموده باشند و به استناد نظر این اداره کل قرار رد دعوا به دلیل عدم صلاحیت صادر شده باشد، رسیدگی به شکایت مجدد اشخاص مزبور امکان پذیر بوده و نیازی به نقض رای در دیوان عدالت اداری نمی باشد. در ضمن نیازی به اشاره به قرار رد دعوا در رای نمی باشد بلکه در صورتی که به طور کلی دعوی نامبردگان رد شده باشد نیز قرار رد دعوا به دلیل عدم صلاحیت محسوب شده و افراد مزبور می توانند مجدداً اقامه دعوا نمایند.
- ۸- مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی به دعاوی دهیار و کارکنان دهیاری ها، باید به آیین نامه استخدامی دهیاری های نیز توجه داشته و بر اساس آیین نامه مزبور و در مواردی که آیین نامه ساکت است بر اساس قانون کار و تامین اجتماعی و مقررات تبعی آن دو اقدام نمایند.

اسماعیل طریفی آزاد

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت



مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

باسلام و احترام

۱- به موجب تبصره (۱) ماده واحده قانون تاسیس دهیاری های خودکفا در روستاهای کشور مصوب ۱۳۷۷/۴/۱۴ مجلس شورای اسلامی «آیین نامه نحوه اداره امور و مقررات استخدامی و مالی دهیاری ها توسط وزارت کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید»؛ بنابراین قانون گذار به موجب حکم مذکور کارکنان دهیاری ها را از شمول قانون کار خارج نموده و آنان را مشمول آیین نامه خاص دهیاری ها نموده است.

۲- با توجه به قانون ذکر شده، هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۳/۴/۷ آیین نامه استخدامی دهیاری های کشور را تصویب نموده است و شرایط مربوط به اشتغال و استخدام کارکنان دهیاری ها در مواد آیین نامه ذکر شده است؛ لیکن هیات وزیران در ماده (۹) آیین نامه مزبور مقرر نموده است: «دهیار و کارکنان دهیاری ها از نظر تامین اجتماعی و استفاده از مرخصی و سایر مواردی که در این آیین نامه مسکوت است، تابع قانون کار مصوب ۱۳۶۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام و قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و اصلاحات بعدی آن ها هستند».

۳- با عنایت به مراتب گفته شده نظر این اداره کل بر این بوده است که دهیار و کارکنان دهیاری ها مشمول قانون کار نمی باشند و تبعا مراجع حل اختلاف کار صلاحیت رسیدگی به دعاوی آنان را ندارند.

۴- با توجه به نظر وزارت متبوع و پیگیری وزارت کشور موضوع در دفتر امور هماهنگی و رفع اختلافات حقوقی دستگاه های اجرایی معاونت حقوقی ریاست جمهوری مطرح شد و علی رغم دفاعیات این اداره کل، دفتر مزبور به موجب نامه شماره ۱۷۷۴۷/م۹۳ مورخ ۱۳۹۳/۷/۲۷ اعلام نموده است که «جز در مواردی نظیر حقوق و مزایا و... که در آیین نامه استخدامی یاد شده تعیین تکلیف شده است، در سایر موارد (اعم از موارد ارجاع شده به قانون کار در آیین نامه و موارد مسکوت)، قانون کار مجری خواهد بود».

۵- بنابراین با عنایت به نامه مورد اشاره دهیاری ها جز در مواردی که به طور صریح در آیین نامه استخدامی موصوف، آمده است مشمول قانون کار و مقررات تبعی آن قانون از جمله فصل چهارم حفاظت فنی و بهداشت کار خواهند بود و مراجع حل اختلاف کار نیز صالح به رسیدگی به دعاوی دهیار و کارکنان دهیاری ها می باشند.



- ۶- لازم به ذکر است که شمول قانون کار بر دهیار و کارکنان دهیاری اثر فوری داشته و نسبت به گذشته نیز سرایت می کند؛ به عبارت دیگر کاشف از آن است که دهیار و کارکنان دهیاری از ابتدا مشمول قانون کار بوده اند؛ بنابراین رسیدگی به دعاوی گذشته آنان نیز در صلاحیت مراجع حل اختلاف کار خواهد بود.
- ۷- با عنایت به عدم اعتبار امر مختومه برای قرار های نهایی، چنان چه از قبل دهیار یا کارکنان دهیاری شکایت نموده باشند و به استناد نظر این اداره کل قرار رد دعوا به دلیل عدم صلاحیت صادر شده باشد، رسیدگی به شکایت مجدد اشخاص مزبور امکان پذیر بوده و نیازی به نقض رای در دیوان عدالت اداری نمی باشد. در ضمن نیازی به اشاره به قرار رد دعوا در رای نمی باشد بلکه در صورتی که به طور کلی دعوی نامبردگان رد شده باشد نیز قرار رد دعوا به دلیل عدم صلاحیت محسوب شده و افراد مزبور می توانند مجدداً اقامه دعوا نمایند.
- ۸- مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی به دعاوی دهیار و کارکنان دهیاری ها، باید به آیین نامه استخدامی دهیاری های نیز توجه داشته و بر اساس آیین نامه مزبور و در مواردی که آیین نامه ساکت است بر اساس قانون کار و تامین اجتماعی و مقررات تبعی آن دو اقدام نمایند.


اسماعیل ظریفی آزاد
مدیر کل روابط کار و جبران خدمت

رونوشت:

- جناب آقای حسین صادقی سرپرست محترم امور هماهنگی و رفع اختلافات حقوقی دستگاه های اجرایی معاونت حقوقی رییس جمهوری بازگشت به رونوشت نامه شماره ۹۳/م/۱۷۷۴۷ مورخ ۱۳۹۳/۰۷/۲۷ برای استحضار.
- جناب آقای خندان دل معاون محترم عمران و توسعه شهری روستایی وزارت کشور و رییس سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور با عنایت به نامه شماره ۹۳/م/۱۷۷۴۷ مورخ ۱۳۹۳/۰۷/۲۷ سرپرست محترم امور هماهنگی و رفع اختلافات حقوقی دستگاه های اجرایی معاونت حقوقی رییس جمهوری برای استحضار.