

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

با سلام و احترام

با توجه به پرسش های متعدد واحدهای اجرایی در خصوص نحوه محاسبه مزایای پایان کار کارگرانی که به طور متناوب در کارگاه کار می کنند به آگاهی می رسانم:

چنانچه مجموع سوابق کاری کارگر در کارگاه واحد، ولو به طور متناوب، به یک سال برسد، مشمول دریافت مزایای پایان کار موضوع ماده (۲۴) قانون کار خواهد بود و انعقاد قراردادهای موقت متعدد با مدت کمتر از یک سال و ایجاد وقفه بین ایام کارکرد کارگر- در صورت رسیدن مجموع سوابق کارگر به یک سال - مانع استفاده کارگر از این حق قانونی نمی باشد؛ به عبارت دیگر چنانچه مجموع سوابق کاری کارگر در کارگاه واحد ولو در طی چندین سال و در ضمن چندین قرارداد و به رغم وجود وقفه های متعدد به یک سال برسد مشمول دریافت مزایای پایان کار موضوع ماده (۲۴) قانون کار خواهد بود.

به عنوان مثال چنانچه کارگری در کارگاه الف در سال ۱۳۸۲ دو ماه کارکرد داشته باشد و در سال ۱۳۹۲ در همان کارگاه با انعقاد قرارداد کتبی یا شفاهی جدید (۱۰) ماه دیگر کار کند، با توجه به اینکه مجموع سوابق کاری مشارالیه در آن کارگاه به ۱۲ ماه (۱ سال) رسیده است، مشمول دریافت مزایای پایان کار موضوع ماده فوق الذکر می باشد.

از طرف اسماعیل ظریفی آزاد
مدیر کل روابط کار و جبران خدمت